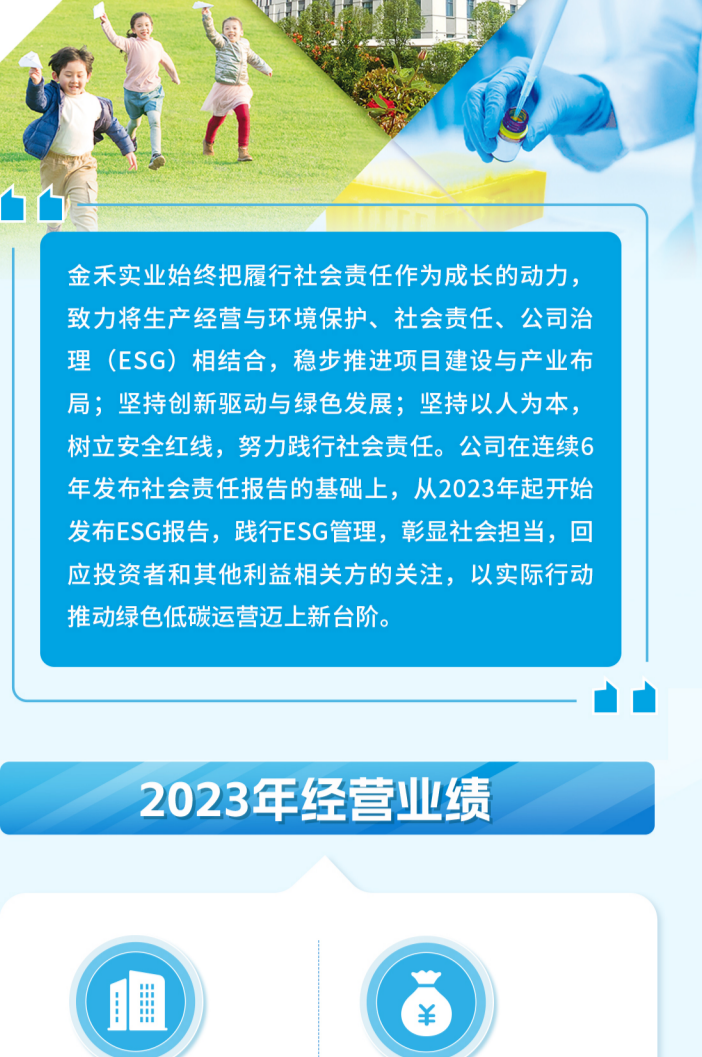




金禾实业

一图看懂 2023

金禾实业环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



金禾实业始终把履行社会责任作为成长的动力，致力将生产经营与环境保护、社会责任、公司治理 (ESG) 相结合，稳步推进项目建设与产业布局；坚持创新驱动与绿色发展；坚持以人为本，树立安全红线，努力践行社会责任。公司在连续6年发布社会责任报告的基础上，从2023年起开始发布ESG报告，践行ESG管理，彰显社会担当，回应投资者和其他利益相关方的关注，以实际行动推动绿色低碳运营迈上新台阶。

2023年经营业绩

公司资产总额 **97.12** 亿元

年营业收入 **53.11** 亿元

利润总额 **7.95** 亿元

归属上市公司股东净利润 **7.04** 亿元

资产负债率 **26.47%**

专题一

金禾实业“产业链一体化”

金禾实业围绕主营业务，从氮肥产品开始，沿着产业链方向不断延伸，积极向精细化工拓展，全面提高资源、能源自给率，实现基础化工与精细化工之间的产业链一体化，形成纵向稳定供应的产业格局。

金禾实业“产业链一体化”五大优势

成本优势

公司通过垂直整合，将产业链的各个环节紧密衔接，实现了原材料供给的稳定。公司自产食品添加剂的关键原材料，包括目前的氯化亚砷、DMF、糠醛等，减少外部采购成本，降低中间环节交易成本，提高了整个产业链的效率和效益。

质量保证

公司通过内部严格的质量控制体系以及先进的检测设备，确保从原材料到最终产品的每个环节都符合高标准的质量要求。

快速响应市场

由于产业链上下游的整合，公司能够迅速地响应市场变化，及时调整生产计划，满足客户需求。

供应稳定

公司在以煤为基础原料生产液氨、碳酸氢铵等传统合成氨产品的同时，也积极扩展其产品组合，增加产品多样性，深化发展下游大宗化学产品链，从而为公司高端化工材料、中间体及健康食品配料产业提供可靠且优质的原料供给，保障供应稳定。

可持续发展

公司注重环保和可持续发展，通过产业链上下游整合，实现资源的循环利用和废弃物的减量化。

专题二

数字化提升“智慧生产”

金禾实业持续完善信息技术与工业生产的深度融合，构建了以工业互联网平台为基础的数字化体系，凭借数据中台与技术中台的整合能力，实现了设备管理、安全生产、生产实时数据库、机器人系统、SAP-ERP系统、BI系统等数据的互联互通、集中存储与共享，为数据应用和决策分析提供了坚实基础。



工业互联网平台桌面



数字化运营驾驶舱

运营责任 为股东创效益

完善公司治理

公司建立、健全完善的股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理体系。

共召开

2 次股东大会 **9** 次董事会 **4** 次监事会

健全ESG管理

公司成立由总经理办公会为领导的ESG三级管理架构，统筹推进公司可持续发展。

投资者权益保护

- 公司共召开 **2** 场业绩说明会
- 接听投资者电话逾 **500** 次
- 回复投资者在“互动易”提出的问题 **136** 条
- 回复率 **100%**
- 真实、准确、完整、及时地履行信息披露
- 公司发布定期报告和临时报告共计 **148** 份

内控与风险管理

公司强化内部控制并建立科学有效的风险管理体系，根据公司战略与经营目标开展风险识别与风险评估，不断提高风险管控水平。

践行商业道德

公司制定《失职、渎职、贪腐处罚条例》，明确行为分类及处罚措施，并设置督查办监督员工行为，对在廉洁方面表现出色的员工给予奖励。

加强信息安全与隐私保护

公司依据相关信息安全标准体系，构建公司的信息安全管理框架，涉及客户的信息按等级进行管理。

产品责任 与客户共同成长

精进产品质量水平

公司将产品质量视为立身之本，持续推进质量管理体系搭建，强化质量管理流程，不断完善产品检验设备，全方位保障产品质量与安全。

提供优质客户服务

公司坚持“客户至上”的服务理念，秉持“真诚、快捷、周到、善始善终、有素养”客户服务准则，明确客户服务各项要求。公司搭建由销售部等部门组成的服务管理架构，提供及时、专业的客户反应及解决方案。

产品及服务的投诉处理率 **100%**

研发创新体系

在“科技作为第一生产力”的理念引领下，公司建立了以总工程师为主导的研发管理体系，公司拥有滁州、合肥、上海三大研发基地，拥有近百名专职技术研发人员，成员平均拥有15年以上工程技术和产品研发经验。

金禾实业研发实验室

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护抵御竞争性风险的作用，将知识产权视为企业的重要资产。公司取得知识产权管理体系认证证书，并荣获国家知识产权示范企业的荣誉称号。

强化安全生产

公司坚持“安全第一，预防为主；全员参与、综合治理；优化工作环境、保护员工健康；加强科学管理、确保持续发展”的安全管理方针，推进数字化安全管理平台搭建，提升公司整体安全管理水平。

公司安全管理工作

安全生产数智化平台

- 完成“双控”及智能化数字化安全管理平台运用工作
- 生产信息与危化物联网平台联通，实时上传运行数据，及时发布预警信息

安全专项检查

- 每月组织专项检查
- 大型节假日组织安全专项检查
- 每季度组织季节安全检查以及每月重大危险源专项检查

安全宣传和教育

- 对员工开展日常安全教育培训以及安全业务技能考试
- 对承包商进行安全宣传和教育工作

专家体系创建

- 聘请外部专家进行“双控”体系创建、过程安全管理辅导
- 专家每季度组织开展安全隐患大排查

消防管理

- 自建消防队
- 配备消防应急装备定期举行消防培训

应急体系建设

- 车间组织开展现场专项应急预案演练活动
- 开展重大危险源现场处置应急预案演练活动

环境责任 与自然共生

环境管理

公司坚持“遵章守法、达标排放、综合利用、持续改进、节能降耗、实现经济与环境协调发展。”的管理方针。报告期内，通过国家级绿色工厂复审。此次通过复审，不仅是对公司在绿色制造方面所取得成就的认可，也是对公司未来进一步提升环境表现、引领行业绿色发展潮流赋予的期许与鞭策。

能源与资源管理

公司高度重视能源与资源的节约与高效利用，全面推行节能管理策略，涉及管理节能、技术改造节能、节能考核及能源管理体系等多个层面。

案例

AK糖二氯甲烷自回热精馏改造

为提高生产效率，降低能耗，报告期内，公司通过采用MVR压缩机机械蒸汽再压缩技术对二氯甲烷精馏工艺进行改造，将塔顶气相出的二氯甲烷不经过蒸发冷降温冷凝，而是直接进MVR压缩机，进行机械压缩升温，利用压缩后热的气相二氯甲烷给塔内冷二氯甲烷换热升温，以节约大量的蒸汽消耗。改造前后吨产品蒸汽消耗下降1吨。

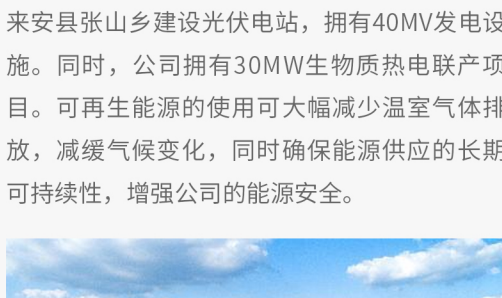
加强污染防治

公司承诺严格遵守污染排放管理的相关法律法规，并持续改进、完善三废管理，积极采取举措，减少废气、废水和固体废弃物的排放。

案例

设备改造减少废水产生

公司通过对两套MVR装置的水环真空泵用水改造，使用MVR蒸发出的冷凝液废水进行回用至真空泵，使得废水回用，减少MVR处理高盐水过程中增加的废水量，为后工段的废水处理降低负荷，避免了原先使用一次水造成的真空泵叶轮结垢带来的生产影响，延长设备运转周期和效率。



▲ 公司废水处理站

践行绿色运营

公司不仅注重生产运营过程中的环境保护，也倡导绿色、低碳的办公方式，引导并带动全体员工形成节能降耗的良好习惯，推行可持续的办公方式，搭建绿色办公环境，构建环境友好型企业。

气候变化应对

公司深入贯彻落实国家“碳达峰”“碳中和”目标，遵循《联合国气候变化框架公约》《巴黎协议》等相关国际协定，全面开展气候风险评估和管理，高度重视气候变化风险潜在影响，将应对气候变化议题提升到了公司战略的高度，围绕碳排放达峰的总体目标，成立公司碳排放管理领导小组，落实公司“碳达峰、碳减排”具体实施方案。

案例

可再生能源发电项目

为深入贯彻落实国家“碳达峰、碳中和”目标，加快发展低碳经济，实现经济发展模式转型，同时打造清洁能源综合示范基地，公司在来安县张山乡建设光伏电站，拥有40MW发电设施。同时，公司拥有30MW生物质热电联产项目。可再生能源的使用可大幅减少温室气体排放，减缓气候变化，同时确保能源供应的长期可持续性，增强公司的能源安全。



伙伴责任 与伙伴共绘和谐

供应链管理

公司致力于与供应商共建透明、共赢的负责任采购关系，制定内部政策制度规范管理，确保供应商持续符合公司质量、交期、环保和社会责任要求，保障供应链运行的高效、稳定，并承诺与供应商共同协作，打造可持续供应链。

推动行业发展

公司充分挖掘自身优势，采取主动参与行业内外交流合作、加强与行业协会沟通联动等措施，促进产业生态圈的协调发展。

案例

西澄中国&金禾实业首届全球商业创新大赛

2023年11月4日，全球橙汁供应商西澄与金禾实业发起创新大赛，鼓励创业青年推广健康生活。本次大赛为大健康概念创业提供指导，参赛团队来自包括食品、医疗健康、养老行业的从业者及高校代表队。参赛团队先后进行了半决赛路演环节和决赛答辩环节，评审专家从专业、潜力、创新、商业等多个维度对参赛项目进行打分和评比。评委团在点评整体比赛时提到，此次所有作品都聚焦在大健康赛道，充分诠释了可持续发展的概念。此次活动提升了金禾实业的社会关注度和影响力，帮助公司传播和推广更健康的生活理念和方式，助力公司开拓大健康市场。



▲ 商业创新大赛现场

员工责任 为员工谋福祉

员工权益保障

公司秉持“以人为本”的理念，坚持“人的价值高于物的价值”的核心人才价值观，为员工创造公平、和谐的工作环境。

员工培训与发展

公司紧密围绕战略和业务需求，为员工提供科学合理的学习方案和职业培训计划，发掘优秀潜力人才，充分给予员工平等的职业晋升通道，促进业务健康发展。

案例

大学生座谈会培训

2023年公司针对应届生成立“金英班”，对招录的全日制本科及以上学历的应届毕业生提供培训，宣讲公司概况及政策，通过培训让应届生更快速地了解公司，以适应公司文化和价值观。



▲ 金禾实业大学生座谈会

落实员工关怀

公司积极关爱员工，从员工的切身利益出发，重视员工的精神文明建设，丰富员工的业余生活，增强员工的凝聚力、归属感和幸福感，打造温暖型企业。

案例

女性员工普法知识讲座

2023年10月，为保护女职工合法权益，公司工会女工委聘请来安县司法局专职律师开展女职工法律知识培训。此次培训激发了女性员工学法、守法和用法的积极性和自我保护意识，同时舒缓职工压力，增加职工归属感。

职业健康安全

公司积极落实职业卫生标准，为员工提供必要的劳动防护用品，定期组织员工进行全面的体检，对暴露在高风险环境中的员工进行重点关注。

社会责任 为社会谋和谐

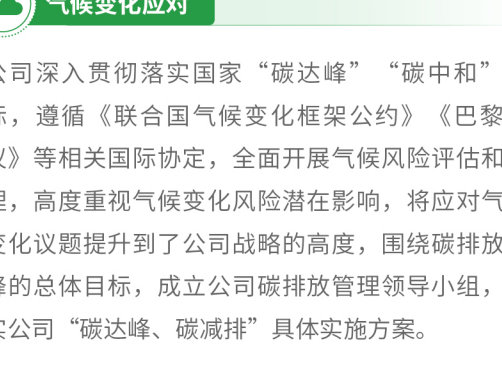
社区公益

全年用于购买农产品作为福利发放给职工，支持地方农业、农村发展，助力乡村振兴、捐资助学、慰问交警和消防队员，以及县域光荣院、敬老院等社会公益事业近600万元。

案例

爱心助学捐赠

为帮助更多优秀学子能够考入理想的高校，让更多老师能够在平凡的岗位上敬业奉献，公司在来安中学设置“新生入学奖”“教学过程奖”等奖项，对突出的教师及学生给予奖励，激发师生不断团结拼搏、锐意进取。2023年，公司累计在爱心助学方面捐赠金额达166万元。



▲ 爱心助学捐赠仪式

案例

“金榜题名”助学金发放

金禾实业始终坚持以人为本，致力于营造和谐的企业文化。公司于8月25日举行2023年度职工子女助学金发放仪式。公司坚持每年给考取本科以及研究生的职工子女送上公司关爱，鼓励更多职工子女成人、成才，让职工深切感受到公司大家庭的温暖，同时也让即将步入大学校园的子女感受到一份浓浓爱意。



▲ 助学金发放